

HONGGAO

总第18期

2016年3月刊

SZ 002504

封面故事

Cover Story

丽都皇冠假日酒店
项目介绍

企业活动

Enterprise Culture

“京设联”2016年
新闻发布会成功举办

人物访谈

Interview

装饰公司总经理
孙志新先生访谈录

工作心得

Work Experience

论资金计划的
重要性

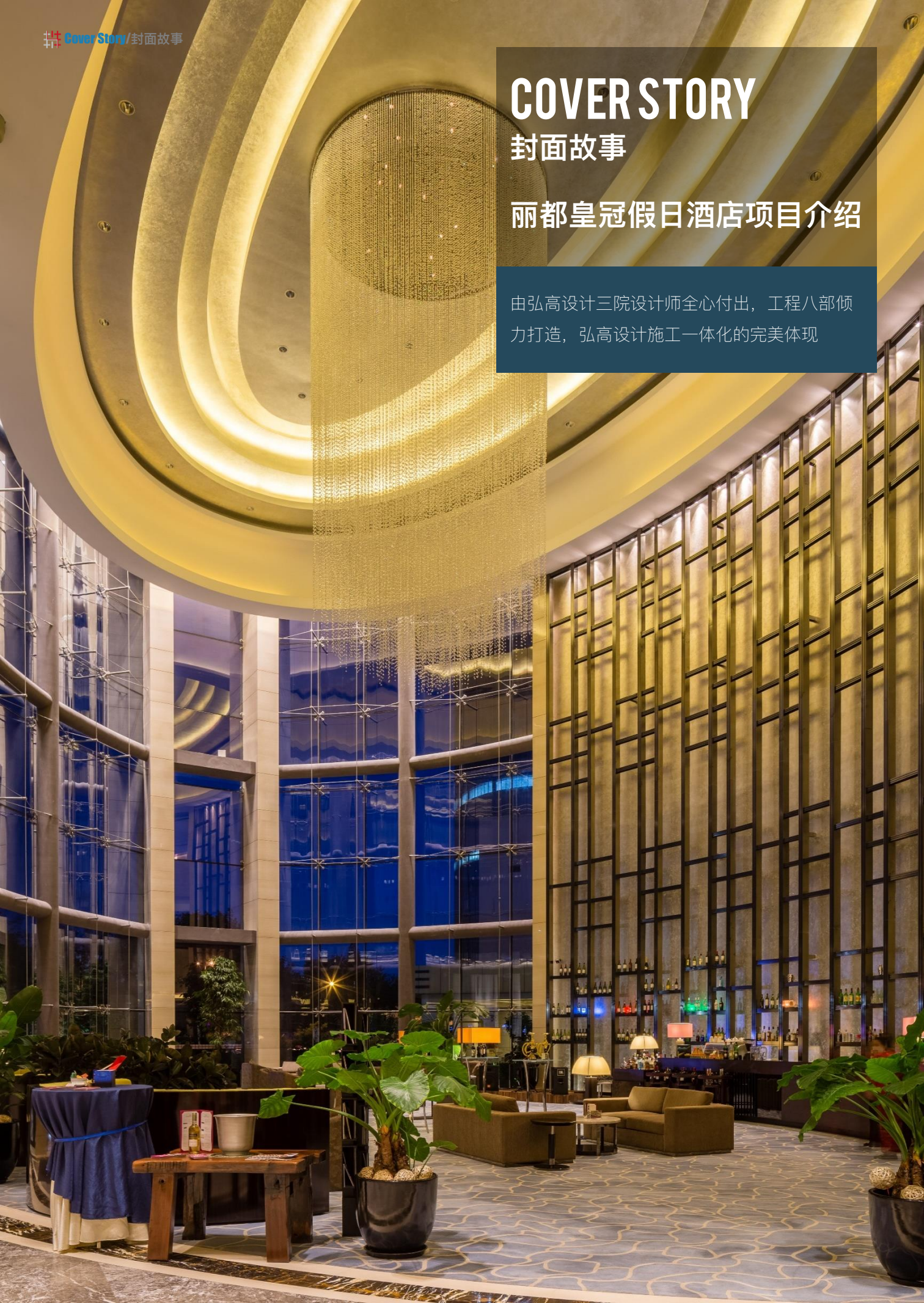


COVER STORY

封面故事

丽都皇冠假日酒店项目介绍

由弘高设计三院设计师全心付出，工程八部倾力打造，弘高设计施工一体化的完美体现





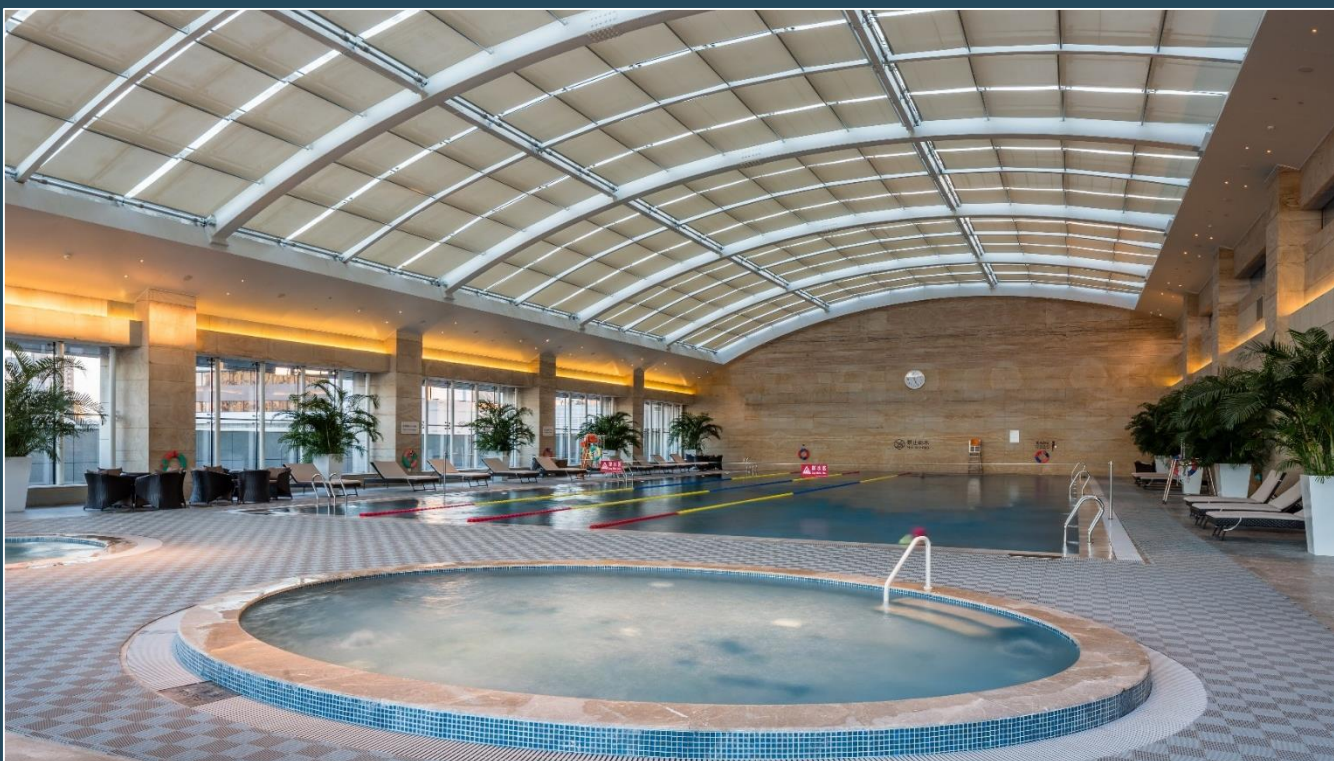
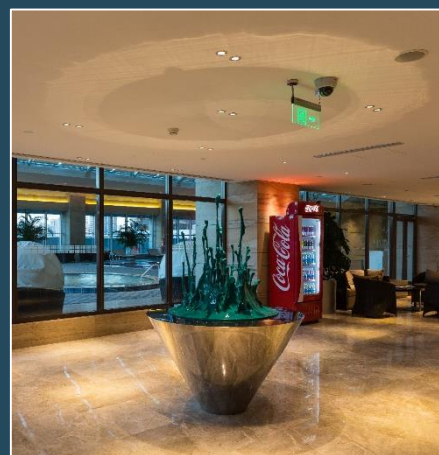
在北京，说起丽都无人不晓。但鲜为人知的是，丽都并不是一个地名，它缘起于人们更多记住的另外一个广泛流传的名字——丽都饭店，只是如今，它已经从一个酒店名称，变成了众所周知的标志性的区域。

为这片区域注入发展活力。

弘高公司设计三院和工程八部联手打造的丽都皇冠假日酒店将传承昔日的荣光，延续更多的精彩

上世纪末，围绕丽都为核心，“丽都商圈”的概念开始成形，并逐渐流传开来。“丽都”也从酒店名字渐渐拓宽为一个区域的概念，成为国际化、现代时尚与优雅生活的代名词，成为北京最闻名遐迩的涉外商务活动中心区域。

很多初到北京的外国朋友甚至把丽都认为是北京的城市中心，并因熟悉的生活迅速融入其中，进而慢慢当成家一样。一到周末，散居在北京各个区域的外籍人士，都会带着家人聚集于此，休闲购物、健身娱乐、聚会聊天。丽都因此被誉为北京国际交往的桥头堡，成为北京“城市国际化”最直接的受益者。毗邻机场的强大优势，以及强烈的市场需求，



Enterprise Culture

企业活动

“京设联”2016新闻发布会成功举办

编辑: crystal 来源: 城视窗

2016年1月28日下午,北京建筑装饰设计创新产业联盟(京设联)在北京居然顶层设计中心隆重召开“京设联”2016新闻发布会。同期,由京设联、北装协设计委、中装新网联合主办的“医养设计系列论坛”也首次开讲。

尽管是在岁末年初最忙碌的时候,当天的活动仍是气氛热烈、高朋满座。中国室内装饰协会会长刘翔、秘书长张丽,北京建筑装饰协会原会长、京设联主席吴国兴,北京建筑装饰协会会长李杰峰,京设联副主席兼秘书长、弘高集团董事长何宁,中国建筑装饰协会总经济师、中装新网CEO朱时均,《中国建材报》副总编辑刘彦广,北京国际设计周组委会办公室副主任曾辉,凤凰出版传媒集团凤凰空间总经理、社长孙学良,亚太酒店设计联盟秘书长刘坤,安德马丁奖中国区主席卢从周,中国建筑设计研究院副总建筑师曹晓昕,北京建筑装饰协会副会长张纪时、副会长高建,艾特奖北京地区执行主席张顿,艾特空间国际文化传媒董事长卡特,北装协设计委主任委员韩力炜,弘高集团董事长助理翟佳,京设联执行秘书长熊兆宽等主要嘉宾莅临现场。



会议由京设联副秘书长徐宁主持。京设联主席吴国兴致欢迎词,并代表主办方对到场各位领导、嘉宾、同行和媒体朋友的大力支持表示感谢。刘翔、李杰峰、刘彦广、曾辉、孙学良、刘坤、曹晓昕等几位嘉宾也先后登台致辞,从各自的领域和视角,对京设联的组建、定位和宗旨给予了充分的肯定,并对建筑装饰设计产业化发展,以及与上下游产业的整合、协同共进充满信心。



京设联副主席兼秘书长何宁向大家介绍了京设联从筹备开始的发展历程,以及2016年的工作思路和重点。何总提出,在新形势下,建筑装饰设计产业,要与技术创新、与金融资本、与互联网思维融合共生,实现京设联以建筑装饰设计产业为核心,向建筑产业、材料产业、建筑装饰设计上下游产业,以及经济发展各领域、全方位的延伸和辐射。

之后,京设联执行秘书长熊兆宽向大家重点介绍了京设联与北装协设计委、中装新网共同主办“医养设计系列论坛”的缘起、活动安排,和今年将以医养产业为重点,包括论坛、培训、出版和专业委员会建立等一系列布局。

简短而热烈的新闻发布会后,“2016医养设计系列论坛”首场开讲!

随着这些年医疗卫生体制改革不断深入,以及中国人口老龄化问题的日益凸显,我国医疗、养老、健康服务产业愈引起全社会的重视,国家开始大力发展医疗养老服务业、健康服务业,明确提出推进医疗卫生与养老服务相结合,探索医疗机构与养老机构多层次、多体系、细分市场的新格局新趋势。因此,2016年,京设联、北装协设计委、中装新网将共同组织“医养设计系列论坛”,聚焦医养主题,围绕政策导向、发展趋势、服务模式、管理体系等方向,从医养领域的规划设计、建筑安装、室内设计、设施设备配套等内容,展开精彩碰撞。

第一个登台发言的是中装协总经济师、中装新网CEO朱时均。朱总通过几年来中国医疗养老产业建设方面大量、详实的数据，阐述了在当前医养产业需求巨大、发展迅速的形势下，医疗产业和建设产业之间共同参与、相互扶持、协同发展的关系。



北京大学国际医院助理院长李立荣为大家带来“医院建设未来的发展趋势”的主题演讲。李院长从影响医院建设未来发展趋势的因素，医院建设投资主体、分级分类、地域和规模等方面的发展和变化，未来医院建设中对于专业化、多专业协同设计的需求和重要性等，进行了全面的分析和讲解。并指出，现代医院建筑设计，需要从人文、绿色、智慧、科技等四大方向下功夫，以满足人们对医疗服务的基本需求和良好体验，这也是医院设计师、建设者的职责所在。



北京建筑大学北京建工建筑设计研究院副院长、北京医院建筑协会理事、发改委医院项目评审专家李维，和睿勤永尚建设顾问有限公司董事长、卫生部卫生工程建设专家咨询委员会专家董永青，则以“医院建设的规划和设计”这个相同的题目、各自不同的角度，通过多家医疗机构设计、建设的案例，从医院作为服务型机构应该具备的功能、设施设备、舒适体验，医院各种各类资源的配置、平衡，不同级别、专科、特色医院的不同需求，到医院建筑应该如何实现合理化、绿色化、智慧化、数字化等方面，从为大家带来精彩的发言。



北京建筑大学北京建工建筑设计研究院副院长，北京医院建筑协会理事、发改委医院项目评审专家李维先生做“医院建设的规划和设计”主题演讲。



睿勤永尚建设顾问有限公司董事长、卫生部卫生工程建设专家咨询委员会专家董永青先生做“医院建设的规划和设计”主题演讲。

本次活动吸引了包括清尚、丽贝亚、中艺、建峰、弘高、筑邦、北装、北京建工、中建一局、扶桑、中信、中国装饰、中国建筑、神州长城、深圳姜峰等企业设计院的领导和设计师，以及新浪家居、搜狐焦点、太平洋家居、中装新网、中国建材报、中国建筑新闻网、搜房网、中国建筑装饰网、设计邦、城视窗等十多家媒体，共百余人参与。以此为开端，京设联2016年的工作将逐步全面展开。

Interview

弘高装饰总经理——孙志新先生访谈录

编者按：本期《高管访谈》栏目，我们的访谈对象是在弘高长期担任高层管理职务，新近被任命的弘高装饰公司总经理的孙志新先生。

问：请教一下，弘高创意当前的主要课题是什么？

孙总：2014年9月，弘高完成了上市之旅。把传统的轻资产装饰设计类公司带入了资本市场。如何在新的平台上把原有业务大幅度提升，同时贯彻何总大的战略布局，开展多维度收购和并购是当前我们主要课题。

问：您能具体谈一下“如何在新的平台上把原有业务大幅度提升”吗？

孙总：首先看一下国内大环境和弘高现状。现在诸多建筑、建筑设计和装饰类的公司业务都在下滑。前端的建筑设计下滑更为明显，初步估算下滑达到40%甚至更多。一线的上市类装饰公司多数下滑近20%左右。非上市的一线装饰企业下滑30%左右。

我们看一下弘高的情况。弘高装饰在前述背景下业务量逆势上涨30%。原因主要是依托上市平台、资本进入和班子改组，提升管理这三个方面。在业务量提升的同时，我们也清醒的看到目前项目盈利和实施难度在逐渐加大，同时北京和其他几个一线城市的业务有所萎缩。二、三线城市虽然呈现了扩速增长的势头，但是其综合质量和风险也有所提高。

看过国内大环境和弘高现状，我们具体说一说应对措施。2015年弘高装饰已经做出了相应的举措。在上海建立了分支机构，业务实现了突破。同时在其他一线城市也展开了一系列的拓展。海外的项目也将逐步成为未来业务的增长点。概括的说：“三个保持、两个突破、五个提升。”三个保持就是保持已北京为核心，保持原有区域优势，保持业务质量和影响度进一步提高。两个突破就是大上海周边区域的业务突破；原金螳螂，亚厦和深圳公司传统优势区域（江浙，广东，福建）的业务突破。五个提升就是二、三线城市及相对不发达地区的业务的大幅提升；项目类别和体量的提升；通过资本方式获得项目避免恶性竞争类型的业务提升；项目盈利和回款能力的提升；客户满意度和项目延续性的提升。

问：感谢您详尽的解答！除了开拓业务，我们还有什么管理手段和更有效的管理工具？

孙总：很高兴回答这个问题。所有的管理手段都需要全员参与。所有的管理工具都应该是先进的，与时俱进的。第一，对应收账



款除了传统的方式外也要融入更多，更友善和更具技巧性的处理方式；第二，对组织架构模式，施工管理模式，公司层面的支持，配合力度和流程进一步的细化，量化，优化。第三，建立新的网络管理平台，通过平台操作使网络管理平台逐步向ERP过度使其成为未来最有效的管理工具。第四，通过BIM的应用和普及使之成为最有效的技术管理和投标工具。第五，通过上述两项工具和历史档案积累，建立弘高的大数据系统，逐步形成数据收集，汇总，归类和分析，未来逐步形成大数据分析和管理体系。第六，通过缩小最小核算单元，做到以核算单元为单位的绩效考核。

问：看来今后管理水平会大幅加强啊！您今年担任了新的领导职务，可以谈谈您的工作思路吗？

孙总：除了落实前面已提到的，还有以下几点：一是对股份公司新的如并购收购等新的业务，主动联系标的，积极的参与配合好具体业务。二是加强财务类，金融类，法规法律类的专业知识学习，学习和实践相结合把以往工程类和完成上市过程中积累的经验带到新的业务当中去，活学活用，开辟有弘高特色的收购并购业务操作模式。总之，未来按照董事会提出的各项要求，建立以“重混”为特色的弘高装饰商务模式。

最后用几个成语表达对未来工作的概括：兼容并蓄，取长补短，另辟蹊径，外柔内刚，励精求治。

General Discussion

工程管理新举措

撰文 弘高装饰 工程管理部

2016年2月

大地回春，万象更新。工程管理部在新的一年里要按公司领导的总体安排做好这几件事：

- 1.加大执行力，不折不扣的执行公司的要求。
- 2.继续加强现场管理，加大管理力度，体现出上市公司的形象。
- 3.加强巡检的力度，要将巡检人员成为公司的耳目，第一时间拿到现场资料。
- 4.形成工程部、项目部考评标准，将工程部按项目性质、项目标准形成梯次，尽量靠近专业的队伍做专业的项目。
- 5.制定优质工程、精品工程的方针，从项目实施一开始就深入贯彻。
- 6.建立机电事业部。
- 7.加大资金的周转率。
- 8.继续引入新的工程部，要不拘一格。

以下挑几条重点说说。

一、工程部级别动态考核以量化为主要手段

出台《施工队伍升级管理办法》，设基础分和考核分，二项相加该责任人考核总分。总分达不到要求降级，反之可升级。

考核标准包括人力资源考核；（例如一级建造师数量）业绩考核；巡检评价；客户评价；（例如《客户满意度调查表》或投诉情况）工程资料评价等等。

工程部要按其业绩划分专业特长。“按项目性质、项目标准形成梯次”的规定，即实行三级三等制。今后弘高工程部可能会出现“一级甲等工程部”、“二级甲等工程部”、“三级乙等工程部”、“二级幕墙工程部”、“三级机电工程部”等称谓。

二、大力开展工程部、项目部人员建设

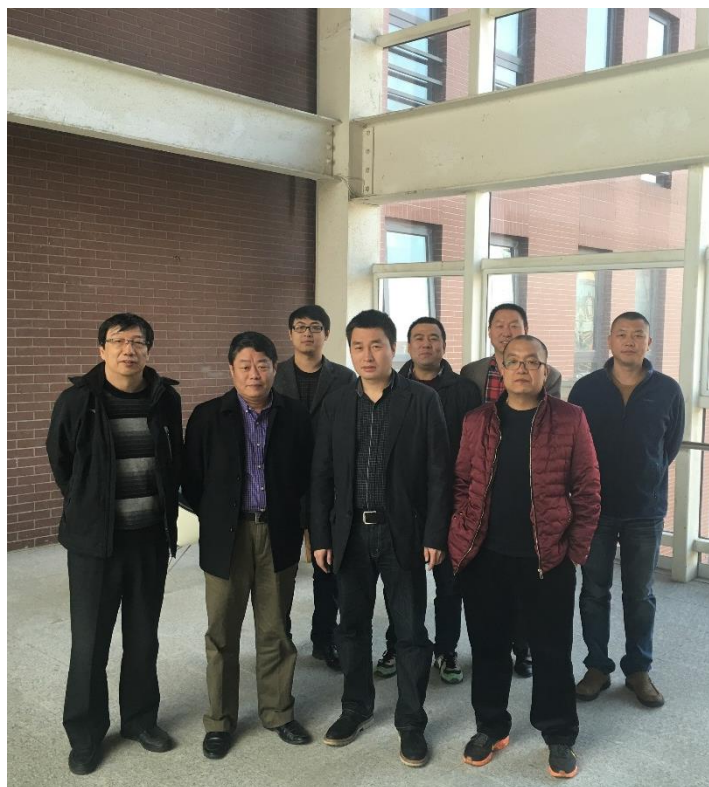
将适合到项目部工作的各类人才及时推荐给工程部、项目部。用培训等方式做一些提高项目管理人员素质的事。

三、试用、推广远程监控系统

选择、试用、推广廉价、方便、实用的远程监控系统。例如“小雨滴”系统。同时欢迎各工程部推荐此类系统。

除了上面说的三点，我们还要加强工程管理部内部建设。包括继续引进、选拔、培养公司级工程管理人员。要形成这样一种理念：“以在公司做工程管理工作为荣。”

公司层面的工程管理工作有很丰富的内容。我们下次接着聊。



General Discussion

财务知识解读

撰文 弘高创意 财务部

编者按：

财务管理既是企业管理的重中之重，又是一项系统而又复杂的管理，基于此，想要做好财管工作我们必须谙熟财管工作的知识，慎重吧五号财管管理的重心。只有这样，我们才能在越来越残酷的企业竞争中以良好的财务运行使整个企业保持良好的生命力。而这一切都需要全公司同仁的支持与理解。

从本期开始我们将由弘高创意财务部针对一些与公司经营，企业个人息息相关的财务知识进行解读

关于发票

企业对于未取得合法有效凭证（一般指发票）的费用支出不能在税前扣除。

相关规定：

一、《税收征管法》第十九条规定，纳税人应根据合法有效的凭证记账，进行核算。

二、《税收征管法实施细则》第二十九条规定，纳税人的账簿、记账凭证、报表、完税凭证、发票、出口凭证以及其他有关涉税资料应当合法、真实、完整。

三、《发票管理办法》第二十一条规定，不符合规定的发票，不得作为财务报销凭证，任何单位和个人有权拒收。

第二十二条开具发票应当按照规定的时限、顺序、栏目，全部联次一次性如实开具，并加盖发票专用章。

任何单位和个人不得有下列虚开发票行为：

- （一）为他人、为自己开具与实际经营业务情况不符的发票；
- （二）让他人为自己开具与实际经营业务情况不符的发票；
- （三）介绍他人开具与实际经营业务情况不符的发票。

四、《国家税务总局关于进一步加强普通发票管理工作的通知》（国税发[2008]80号）第八条第（二）项规定，在日常检查中发现纳税人使用不符合规定发票，不得允许纳税人用于税前扣除、抵扣税款、出口退税和财务报销。

五、《国家税务总局关于加强企业所得税管理的意见》（国税发[2008]88号）第二条第（三）项规定，不符合规定的发票不得作为税前扣除凭据。

六、《国家税务总局关于印发〈进一步加强税收征管若干具体措施〉的通知》（国税发[2009]114号）第六条规定，未按规定取得的合法有效凭据不得在税前扣除。

七、《国家税务总局关于企业所得税若干问题的公告》（国家税务总局公告2011年第34号）第六条规定，企业当年度实际发生的相关成本、费用，由于各种原因未能及时取得该成本、费用的有效凭证，企业在预缴季度所得税时，可暂按账面发生金额进行核算；但在汇算清缴时，应补充提供该成本、费用的有效凭证。



关于跨期发票使用

《企业所得税法实施条例》第九条规定“企业应纳税所得额的计算，以权责发生制为原则，属于当期的收入和费用，不论款项是否收付，均作为当期的收入和费用；不属于当期的收入和费用，即使款项已经在当期收付，均不作为当期的收入和费用。本条例和国务院财政、税务主管部门另有规定的除外。”

根据权责发生制原则，对于应当凭发票税前扣除的成本费用项目，如企业当年没有取得发票，但在次年企业所得税汇算清缴前取得发票，该项成本费用可以在其发生年度税前扣除，无需纳税调整

小问答

01

发票可以盖财务专用章或公章吗？答：不可以。根据《中华人民共和国发票管理办法》（中华人民共和国国务院令587号）第二十二条的规定，发票应当加盖发票专用章。

02

发票既盖了财务专用章，又盖了发票专用章，是否可以？答：不可以，发票上只需盖发票专用章。

03

发票上盖了发票专用章，但是盖的不清晰，怎么办？答：可以在旁边补盖一个清晰的章，或者将发票作废/冲红。

04

发票上的发票专用章盖反了（字朝下），发票还有效吗？答：发票有效。

05

发票的记账联要不要盖章？答：根据《中华人民共和国发票管理办法实施细则》（国家税务总局令第37号）第二十八条：单位和个人在开具发票时，必须做到按照号码顺序填开，填写项目齐全，内容真实，字迹清楚，全部联次一次打印，内容完全一致，并在发票联和抵扣联加盖发票专用章。因此，发票的记账联无需盖章。

General Discussion

装饰公司市场营销人员的一天

撰文 弘高装饰 吴庆庆



6:00am



起床！奔跑，以运动开启全新一周！

7:40am



前到达公司！整理上一周工作，安排全新一周工作，

8:00am



给团队开会，解决实质问题，为大家鼓劲加油！

9:00am

开总监以上级别会，涛总亲自坐镇

10点结束会议该干嘛干嘛喽...
这周比较忙，

No.1

某大型国企！项目颇多，目标攻克对象合约部总监，入采购名单库。半年时间，已陌生、不陌生的拜访第八回！老哥技术耿直男继续下一站

no.2

午餐时间，已预约某项目管理公司北京区总经理，以项目相识，结下深厚友谊！不客气，深入挖掘项目信息.....
吃饱喝足

No.3

赶着三点前到达已中标某改造项目，巡视现场情况，了解进度及现场存在问题，三点一到，参加项目月度会议。项目表现不错，甲方给予嘉奖鼓励，满满的成就归去公司！

No.4

继续磨叽领导，16年职务、薪资大调整，要占下先机为自己的职业发展之路开辟出坚实道路！幸好提前有所准备，给领导详细讲述明年工作计划安排，保证完成任务额，再就是好好讲讲咱不一样的团队管理方案，以美国式管理思路，似乎把领导忽悠住了！
升职加薪有望....
六点，下班了！

No.5

回家多浪费，作为一个优秀的开发人员，这个时间的空虚是多么不充实的表现！喝顿大酒去，港仔同胞大聚会！号召力果然不一样，几个目标客户领导全在，又来几个消防、机电公司的同仁，小伙伴们，聊聊最近都在忙活些啥吧！深入挖掘项目信息，可以跟进项目还是不少地，记下，回头单约。

Work Experience

工程资金计划重要性的解析

撰文 弘高装饰 邢伟

面对公司业务渠道出现的新合作体系，新的消费服务需求，公司产值及合约量增加，工程项目部不断壮大，如何在项目实施过程中将项目管理工作基本数据及手段提纯，帮助项目部应对发展及实施过程中成本、工程索赔、资金风险等问题预控及处理能力，加大公司对项目管理及资金的支持，在统计工作中发现工程资金计划的作用及重要性也越发的突出，它将是公司数字信息化管理工作中不可缺少的元素，提高项目管理必不可缺的手段。

以往工作中，有新进的工程项目部反馈“好不容易项目回款，因为资金计划没有申报或因审批耽误时间，影响资金使用”，“资金计划中产值不好统计，繁琐，劳动力填不明白”等。殊不知资金计划是公司依据各项目部资金计划需求、项目施工过程中管理资料（进度计划、劳动力计划、材料使用计划、项目施工产值注1、项目计量产值注2）对工程统筹管控。这些信息都是项目管理工作中最基础的数据及工具，都将通过统计方法转化为统一，便于识别，可以整理的数据语言，都将成为最简单有力的数据，以预测项目发展的趋势，出现在公司管理层的案头，使项目部绕头的资金、进度、人员等问题变成公司整体管理层为你解决问题的前提。请相信，你不是一个人在战斗。

当资金计划出现数据不准确，不及时，更有甚者空白，反映出的是项目部管理中相关必要环节的缺失和管理方法的疏忽。如有的项目只抓施工，不管成本回款；有的项目盲目施工，投入越来越大，实际的产值产出变小，项目运作出现风险；有的项目预料不到甲方管理团队的风险，项目过程资料欠缺，缺少重要经济文件，造成结算时工作被动；有的项目部同甲方关系处理及协调不到位，影响正常施工及回款进度。这些问题都会在资金计划审批过程中通过数据反应出来，成为公司事前控制及预判的条件。项目往往出现问题到公司寻求帮助，因数据不准，资料不全，而陷入被动，损失也难以挽回；或是项目资金需要公司借款支持，因没有量化的产值或是产值不准确，影响相关部门对项目实际资金需求的判断而影响项目实施；甚至当公司相关部门或领导支持因不能得到全面精要的项目信息而影响实际问题处理时机。

资金计划，包括总资金计划，都是在项目实施前或过程中通过资金需求将项目管理的几个控制因素串联起来，相互制约又相互协调，

通过动态控制方法，真正实现事前，事中（过程），事后全面项目管理。从另一方面讲，工程资金计划也可以看成公司帮助项目部建立定期成本核算台账一种形式，他提供的成本信息，是成本控制各环节的依据。形象进度，产值统计，实际成本归集三同步（即三者工程量一致）。经过定期分析偏差，针对偏差发生的原因，采取切实措施，加以纠偏，成为寻找降低项目实施成本的途径。

所以说编制资金计划在项目管理过程中一个重要的环节，需要编制者和项目经理重视起来。而不是简单的应付了事，只填写项目部关心的费用构成明细，忽略真正重要的进度、产值信息。一年的统计数据显示：凡项目资金计划填写完整，附件明晰，结果一定是项目实施成功，顺利结算收尾的项目，而项目资金计划填写不完整，资料不齐全的项目，一定是结算不利，回款不好，运作风险大的项目。

新年伊始，随着市场化竞争的日趋激烈，公司对项目管理的要求将不断增加。在经济市场中，一个项目的成功与否，最终还是要反映到其经济效益上。企业所面临的挑战也将越来越严峻，而对项目运作起支撑作用的资金，其管理及控制的水平对工程项目的成败起着十分重要的作用。

在日后的工程项目资金管理的工作中应继续进行深入的探究，加强资金使用的计划性、准确性、规范性和高效性；确保资金支出分配的合理有效，提高资金周转速度和使用效率；防范资金链风险，以实现工程项目资金管理的科学化和严谨化，更好的发挥工程资金计划的作用，帮助项目部调整好完成工程资金计划的心态，达到项目的预期目标。

回望过去的2015年，在建筑业发展低迷，行业公司业绩平平，公司却能稳步发展，产值增加，利润增收，影响增值。伴随未来整个产业更迭出新实业，新消费，新金融，新城镇化的四新业态的出现，上市带来的利好，市场拓展区域的延伸扩大，金融资本的注入，相信公司必将在大建筑产业中更给力的持续发展。

(注1) 施工产值,是各项目部按照施工现场完成的工程量,并结合工程中标时的单价,以费用的形式近似地反映出工程完成情况。它能反映出项目当月、当年以及开工累计等各个时段的现场完成情况,为项目制定月计划、年计划、施工总体计划,以及计划应投入的人员、设备、材料、资金等提供可靠的支持性资料,同时也为工程量提供对比性数据。施工产值必须准确反映工程项目现场实际完成的形象进度情况,不以监理签认计量为前提。

(注2) 计量产值,是指在上报期内经监理签字认可的计量产值文件包括支付证书、形象进度、审计公司报告等

General Discussion

殷工说技术管理——个人证书

撰文 弘高装饰 殷工

殷小尉，高级工程师，建筑、机电一级建造师。九三学社社员。笃信科学，崇尚民主。

今天和大家谈谈个人证书。施工企业在资质定位、投标、承揽工程时都会遇到个人证书问题。目前我国在专业技术人才评价方面主要采取两种方式：一是职称评审，二是职业资格制度。所以职称与资格证书是体现个人从业资格与能力的最重要的两类证书。

第一个问题，关于建造师。住房和城乡建设部《建筑业企业资质管理有关问题的通知》（住房和城乡建设部建市[2015]154号）颁布后，“建造师证书没用了！”等说法在坊间上疯传。

那么，建造师证书到底是不是没用了呢？

我们比较一下：

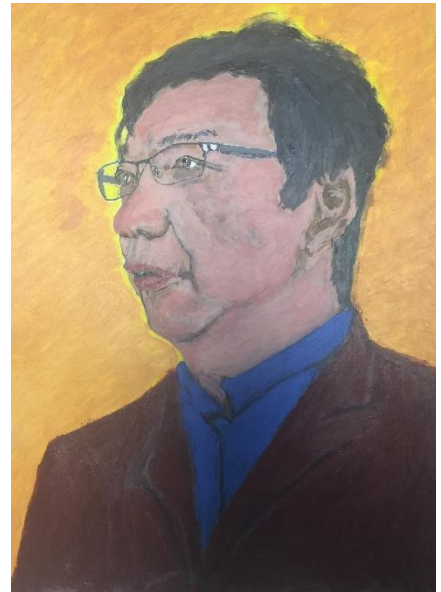
审查对象	审查内容	154号《通知》前	154号《通知》后
企业资质	资质换证，对建造师等主要人员考核	考核	不考核
	资质新申请	考核	考核
	资质升级	考核	考核
	资质升级，对既有资质是否满足标准进行检查	考核	不考核
	资质增项	考核	考核
	资质增项，对既有资质是否满足标准进行检查	考核	不考核
工程项目	事中事后动态检查	考核	考核
	项目投标	考核	考核
工程	项目投标	考核	考核
	项目建设过程中动态检查	考核	考核

由上表分析，《建筑业企业资质管理有关问题的通知》主要是为了简化施工企业资质换证手续。而对于新增资质等还是需要考核企业建造师数量的。此次企业资质换证期间对几种情况不核查企业已有建造师数量并不是说今后也不核查企业建造师数量了。

住建部执业资格注册中心在《适应行政审批制度改革完善个人执业资格制度》一文中说，企业资质管理是特定历史产物，将逐渐淡出。其中一个重要因素就是因为企业资质标准把执业人员数量作为企业资质升级的重要条件之一，导致执业人员出借、挂靠证书现象十分普遍，加上企业资质评审的人为因素比较多，影响了企业资质管理的公正性。

加强个人执业资格管理是国家建设管理的重要一环。我国的建造师制度源于国际先进工程管理机制，我们国家不会在此问题上倒退。涉及建筑安全和人身安全，这种职业资格不含取消。就像机动车驾驶证，涉及自身与他人的安全，能取消吗？

有条件取得建造师资格的同事们还是应该继续努力取得建造师资格。这对企业对个人都是有好处的。这一点随着时间的推移会更明显。由个人资质决定工程中标与否的那一天总会到来。



第二个问题，大批职业资格证书作废。

前一段，国务院分五批取消了272项职业资格，包括造价员。

什么样的资格证书会取消，什么样的资格证书会保留？答案是，由国务院部门和行业协会自行设置，没有纳入国家职业资格制度体系的，以及专业性不强的，不宜采用职业资格的管理方式的职业资格会取消。反之会保留。

人社部说集中清理工作已基本完成。职业资格总量减少44%，超额完成本届政府确定的减少1/3职业资格的目标。国务院部门设置的、没有法律法规和国务院决定作为依据的准入类职业资格基本取消；全国性行业协会、学会未经批准自行设置的水平评价类职业资格基本取消。

减少职业资格许可和认定，不是取消所有的职业资格，更不是取消职业资格制度，而是为了促使制度更加健康有序地发展，更好地为人才评价服务。

至于取消造价员后的问题，住建部正在研究转为助理造价工程师。此事需要一段时间，待征得人社部同意后上报国务院批准才能实行。我们的预算员要有俩手准备。一是准备转，大家注意从现在起收集自己的业绩资料。而是做好考试的准备。

第三个问题，职称证书。

我们从事建筑业，个人素质是否符合要求？目前，国家在专业技术人才评价方面主要采取两种方式：一是职称评审，二是职业资格制度。职业资格制度不能覆盖的，通过职称评审的方式进行评价。注册职业资格证书专业数量有限，需要获得职业资格者和用人企业共同取得。而职称证书专业齐全，已社会化评审。今后将继续向以考代评方向改革。过程人为因素将降低。有志者努力争取吧！

十年专注精品，做品牌背后的品牌

工程八部王海堂项目经理感悟

撰文 弘高装饰 王海堂

工程中心杨工前几天跟我约稿，想让我写篇文章刊登在公司的月刊上，思来想去觉得实在没什么可写的。谈经验、谈管理，公司这方面的前辈、专家和优秀团队比比皆是，不免有些“班门弄斧”，想想还是谈谈我们这些年的一些经历和感受，也算是“抛砖引玉”吧。

一转眼，从学校毕业参加工作到现在，已是第20个年头了，一直干着“装饰”老本行。十年前，我带着“做品牌背后品牌”的执念加入了弘高公司，成为公司的一员，期间，我见证了这个行业的快速发展，也经历了公司的跳跃式发展，并有幸参与其中。

2007

2007年，北体大运动员公寓项目，是当时的奥运配套工程之一，也是我们参与的公司的第一个项目，这个项目是在公司江总的直接领导下完成的，项目竣工后获得了业主方、总包方的一致好评，算是“初战告捷”吧，该项目还获得了市优工程奖。

2008

2008年，凯德华玺项目，是我们承担的第二个项目，在冬季施工、时间短等种种不利条件下，我们通过三个样板间施工，击败了业主方的“关系户”，获得了最大的一个标段，最终这个项目在众多强手的竞争中，夺得了综合评比第一名，该评分还打破了凯德公司华北区的记录，我们第一次把红旗插到了山顶上。

2010

2010年，太行国宾馆项目，样板间阶段，我们在七家广东深圳公司的“围剿”中，“突出重围”，以样板间综合评比第一名的成绩，夺得了较大的一个标段，该工程后获评“鲁班奖”。



太行国宾馆项目

2011年，新丽都饭店项目，该项目为公司设计并施工的第一个五星级酒店项目，前期我们施工的三个样板间，效果和品质均获得了业主方的一致认可，在后继中标施工的酒店1-4层公共区域也得到了业主方的通报表扬，该项目后来被评为“国家优质工程奖”，完工后接待了多次的公司考察任务.....

2011



丽都皇冠假日项目

2012年，中铁诺德和园博会项目，也是公司设计并施工的项目，情况和丽都饭店项目比较相似

2012



中铁诺德项目

园博会项目

2014

2014年，诺金酒店项目，是我们目前为止，做的最艰难，也是最具挑战性的项目，项目云集了行业内众多高手，业主方不但敬业且专业，工作一丝不苟，不管是基层、面层、还是资料，每一个细节都严到极点，工艺标准高且复杂，应该说，工程刚开始，我们并没有什么优势，但工程结束后，无论进度还是质量，我们都是领先的，留下了较好的口碑。这个项目我们前后接待了公司上百次的考察任务。该项目鲁班奖评定工作也在进行之中，应该是指日可待。



诺金酒店项目

2015

2015年，中旅大厦项目，该项目是继丽都饭店后在港中旅的第二个设计施工一体化的五星级酒店项目，项目设计精美，但价格偏低，我方在选材和质量方面确实下了不少功夫，难度非常的大，目前项目已进入尾声，质量和进度也是领先于其他对手的。

2015年施工的雅诗阁样板间项目，虽然项目只有600余平米，但因为前期设计方花费了很长时间，由于业主急于开盘销售，让我们四十天的时间做完整个高端精装公寓样板项目，期间还适逢“9.3大阅兵”，我部迎难而上，最后和面积远少于我方且早于我方一个多月开工的其他单位同步完工，又一次挑战了不可能。



雅诗阁项目

目前，西安W酒店样板间项目正在施工中，我们有信心再次把红旗插到山顶上.....

以上这些工作的完成，取决于公司各部门同事的支持和配合，取决于团队成员团结拼搏和崇尚荣誉的精神、更取决于公司领导的赏识和信任。特别是公司“正念正行”、“基于客户价值观提升”等企业理念和文化也深深的影响着我们。不断提升客户满意度是公司发展的基石，每当质量、工期与利益发生冲突的时候，我们都会全力以赴的把前者放在第一位。也有很多人说我们傻，但如果这种傻行为能换回客户的满意度和增加对公司的美誉度，我们宁愿坚持下去。



工程八部成员

20年前参加工作的时候，有位另一家公司的同行朋友说：“我们只要把公司的牌子打造成金子招牌，我们每个人手里就都会捧着金饭碗”。后来那家公司连续16年行业排名第一，那个朋友也成了那家公司的CEO。今天，我想借用他的这句话：只要大家齐心协力把弘高公司的牌子共同打造成金子招牌，我们每个人手里就都会捧着金饭碗.....



王海堂经理

Materials Technology

材料技术

新型同层排水系统

撰文 弘高装饰 李楠

一、排水系统现状及优缺点

目前国内95%以上的卫生间仍在使用传统的隔层排水系统，部分卫生间开始使用降板同层排水系统。

1、隔层排水系是目前最广泛采用的排水系统，它的局限性体现在以下方面：

- ※空间布局上受到楼板预留孔的限制；
- ※建筑整体功能上的局限性：受到卫生要求的限制，卫生间的位置必须上下一致；
- ※检修不便：需要到楼下用户家中进行管路检修，十分不便；
- ※噪音较大：采用PVC-U管材后，会产生较大的冲水及排水噪音；
- ※卫生间难清洁：座便器与水箱后边的容易形成卫生死角，滋生细菌，产生异味。

2、降板同层排水是指使用降板及填埋PVC管道或铸铁管的排水方法这种排水方法主要存在的问题为：

- ※漏水：PVC长期受填埋层的挤压，会引发漏水。因此对降板部分的防水处理要求极高
- ※结构：结构设计及施工复杂，土建造价增加。（平均一个卫生间增加600元左右）
- ※卫生间难清洁：座便器与水箱后边的容易形成卫生死角，滋生细菌，产生异味

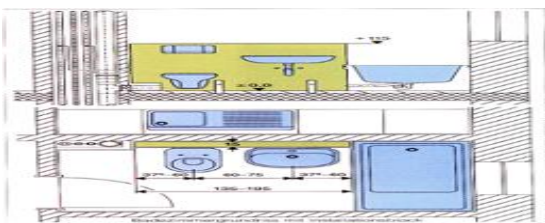
二、新型同层排水系统

某品牌卫生洁具厂家采用的另一种同层排水方式有效的解决了这些问题：他们在室内装修时，砌一堵假墙，将专用的管道和水箱都隐藏在其中，排水支管不穿越楼板，沿墙而走，在同一楼层内与立管相连。

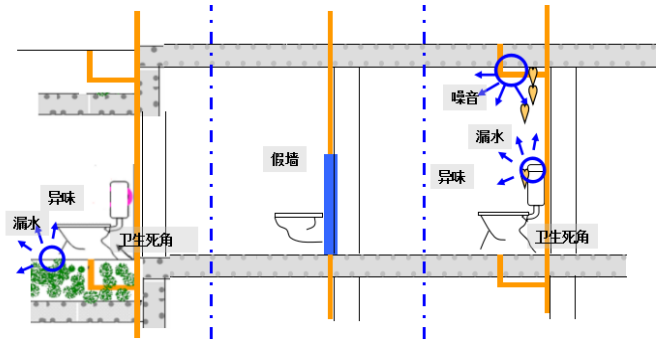


假墙及假墙内安装方式 假墙及假墙内安装方式 专用水箱

安装方式如图：

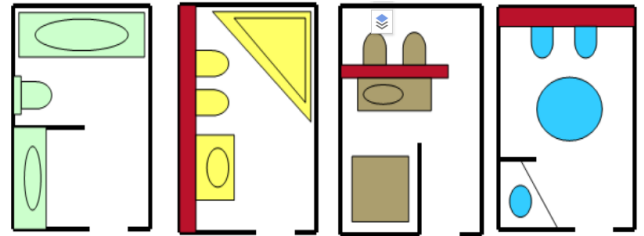


可以将三种排水方式做一个比较直观的比较。



此种排水方式相对传统的隔层排水及降板同层排水有较为明显的优势：

1、不受抗距的限制，可在卫生间内实现自由布局避免了上下卫生间必须对齐的尴尬，建筑布局更自由。



2、完全防渗漏，与建筑同寿命

※管材管件由完全相同的优质原材料制成。热熔后管材管件连接处能彻底融为一体。完全避免日后的渗漏隐患。

※电焊圈采用其独有的带记忆功能电热丝，使管道管件彻底密合，完全杜绝虚焊

※管材管件采用纯正“黑料”，炭黑分布均匀。不会因老化而发生渗漏

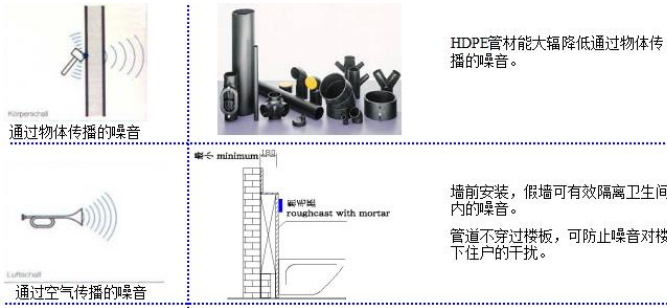
※HDPE极强的耐腐蚀能力，使其不会因长期受污水中酸碱物质的腐蚀而在连接处发生渗漏。

※HDPE极强的韧性及抗冲击性，使得管路无论是在混凝土还是在填埋层中，都不会因挤压而发生开裂引起渗漏



3、低噪音

此同层排水系统及相应的减噪措施后，噪音会从传统PVC隔层排水系统的65分贝，降至30分贝左右。



HDPE管材能大幅降低通过物体传播的噪音。

墙前安装，假墙可有效隔离卫生间内的噪音。
管道不穿过楼板，可防止噪音对楼下住户的干扰。



4、节水

隐蔽式水箱的冲水水位最高，可以最大限度地利用势能冲水。因此同样水量的情况下，隐蔽式水箱的冲水效果最佳。二且所有HDPE管道及配件在设计制造时均经过水力学优化，使水在管路系统中流动时阻力最小。因此只需要更少的水就能将污物冲走，节水效果较为明显。

5、不破坏建筑结构

据计算，壁厚为17.5cm的墙壁埋入3cm深的水平管槽所产生的张力会增加一倍，可能会导致墙体开裂。此排水系统采用墙前安装方式，因此，对墙体不造成损害。



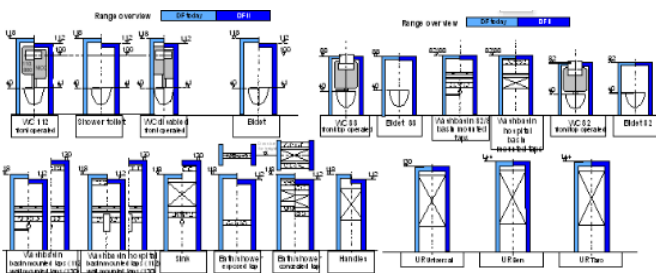
传统安装方式

墙前安装方式

6、配套系统及专用配件

此排水系统需要与专用的安装系统、管道系统以及特殊配件配合使用才能最大限度的发挥出其优势。

A、专用的隐蔽式水箱及其它卫生器具已作为“隐蔽式安装系统”开发出来，可以满足各种卫生间的不同需求。



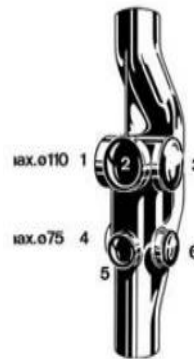
B、高密度聚乙烯管道系统：抗化学腐蚀，防酸雨，耐磨损，内壁光滑不堵塞柔韧性强，不破损，抗冲击安装快捷简便，可预制，适用于-600C~900C温度范围。

C、专用存水弯：同层排水系统需要专用的存水弯作为管道与卫生器具的连接。既防止管道中的异味和细菌进入室内，也可在系统维护时作为检修孔。

D、专用管道配件

※适合8层以上建筑使用的专用配件：每个楼层装一个

- 可同时连接6根支管
- 可用于污废合流或者污废分流
- 在不接通气管的情况下可同时连接50个坐便器
- 内部设有水流阻隔器，能保证每根支管的水流都能沿一定方向畅行无阻。同时还能减缓水流速度，保证气压在立管中始终处于平衡状态，从而省去通气管。



※适合8层以下建筑使用的专用配件，每个楼层装一个

- 可同时连接2根支管与立管
- 可用于污废合流



E、地漏

※多通道地漏：垫层高度要求6厘米以上，下半部分需要在混凝土中预埋，可安装在卫生间地面各个部位，比较适合有地暖设施的地方。

※超薄型地漏：垫层高度只要求3厘米，不需要预埋处理，但只能安装在靠近立管的地方，无需降板比较适合装饰层较小的卫生间。

7、缺点

※施工时需聘用专业的安装人员，如果工人在安装过程中不够仔细小心，造成管道损坏或接头漏水，维修时需凿砸地面，较为不便。

※安装隐蔽式水箱的假墙厚度需要达到200mm，部分面积较小的卫生间不便使用，需在设计阶段即对此种卫生间的实际使用功能进行充分考虑。

New Technology

新技术

BIM技术在工程算量中的应用

撰文 弘高装饰 张磊

我们已连续刊登了BIM技术的各种应用。本文讲一讲BIM技术在工程算量中的应用。BIM技术可以根据BIM图纸自动生成工程量，从模型中十分容易地将各种门窗生成门窗表、材料表以及各种综合表格。要统计房间的隔墙面积、体积、或者装饰构件的数量、价格、厂家信息也十分方便。设计师很容易利用来进行工程概预算。为控制精装修报价或投标报价提供了精确的数据依据，保证实际成本的差异率在可控制的范围内。

- 类型：包括土建、安装、装修清单。
- 建筑、结构、设备各系统分开、分层搭建，构件拆分细分，满足国标工程量清单统计要求。
- 共享参数：为构件（族）添加国标工程量清单GB50500-2013
- 成果：可以直接出各类国标工程量清单明细表。
- 深化应用：BIM模型和数据可以直接对接专业预算软件。

案例1



家具明细表				
制造商	型号	房间	价格	家具名称
西门子	KA62NV0	厨房	8320.00	冰箱_西门子_91x77x175.5:冰箱_
宜家风推		厨房	168.00	大号防锈置物车_宜家风尚_482.5
西门子	HS24360	厨房	3051.00	消毒柜_西门子_593x435x598:消
ROBAM	CXW-200	厨房	4158.00	抽油烟机_ROBAM老板_895x520x
华帝	JZT-i1001	厨房	2798.00	燃气灶_华帝_不锈钢面板_燃气
松下	SR-JCA1	厨房	2780.00	电饭煲_松下_银色_电饭煲_松下-
OULINE欧		厨房	1299.00	厨房水槽_OULINE欧琳_830x460x20
汉斯格雅	瓦丽娅单	厨房	110.00	水龙头_汉斯格雅_底座直径50:水
爱依瑞斯		客厅	600.00	家具_爱依瑞斯_休闲椅:家具_爱
宜家		客厅	300.00	家具_宜家_角几:家具_宜家_角几
爱依瑞斯		客厅	3600.00	沙发_爱依瑞斯_佛拉明戈:沙发_
国美		客厅	2750.00	家电_格力_柜机:家电_格力_柜机
宜家		客厅	1500.00	家具_电视柜:家具_电视柜
宜家		客厅	1500.00	家具_茶几:家具_茶几
国美		客厅	8000.00	家具_夏普_电视:家具_夏普_电视
宜家		客厅	2000.00	家具_xx_电视背景墙:家具_xx_电
华泰		客厅	2500.00	家具_xx_电视背景墙:家具_xx_电
华泰		客厅	500.00	客厅吊顶_XX_XX(带灯槽):客厅吊
国美		客厅	240.00	家电_xx_挂钟:家电_xx_挂钟
爱依瑞斯		次卧	2000.00	床_爱依瑞斯_罗可可:床_爱依瑞
华泰		次卧	2000.00	衣柜_徐_衣柜_徐
夏普		次卧	8000.00	家具_夏普_电视:32寸
海尔电器		阳台	5600.00	洗衣机_海尔_滚筒_洗衣机_海尔_
华泰		阳台	340.00	家具_XX_吊柜:家具_XX_吊柜
波斯猫卫	2006型陶	阳台	68.00	拖把池_波斯猫卫浴_2006型陶瓷
美的集团	美的JD11	餐厅	1590.00	饮水机_美的_1150:饮水机_美的_
曲美		餐厅	2400.00	家具_XX_餐桌:家具_曲美_餐桌
华泰		餐厅	900.00	家具_XX_酒柜_类型1
华泰		餐厅	600.00	餐厅吊顶_XX_XX(带灯槽):餐厅吊
总计: 81			89961.00	

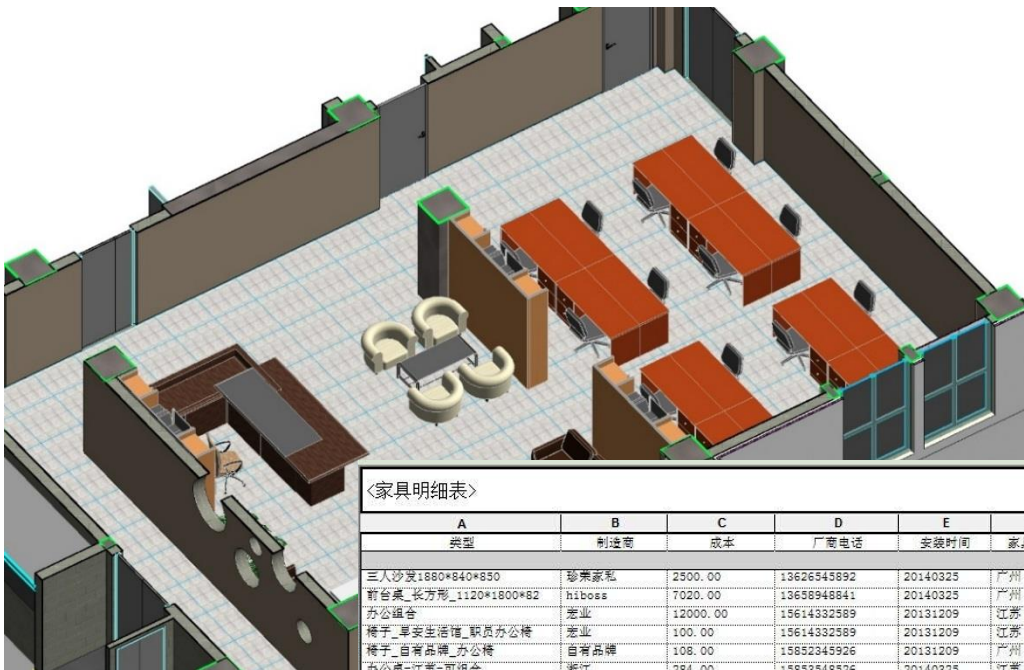
家具明细表				
制造商	型号	房间	价格	家具名称
美的集团	美的JD11	客厅	1590.00	饮水机_美的_1150:饮水机_美的_1150
爱依瑞斯		客厅	600.00	家具_爱依瑞斯_休闲椅:家具_爱依瑞斯_休闲椅
宜家		客厅	300.00	家具_宜家_角几:家具_宜家_角几
爱依瑞斯		客厅	3600.00	沙发_爱依瑞斯_佛拉明戈:沙发_爱依瑞斯_佛拉明
国美		客厅	2750.00	家电_格力_柜机:家电_格力_柜机
宜家		客厅	1500.00	家具_电视柜:家具_电视柜
宜家		客厅	1500.00	家具_茶几:家具_茶几
国美		客厅	8000.00	家具_夏普_电视:家具_夏普_电视
宜家		客厅	2000.00	家具_xx_电视背景墙:家具_xx_电视背景墙
华泰		客厅	2500.00	家具_xx_电视背景墙:家具_xx_电视背景墙
华泰		客厅	500.00	客厅吊顶_XX_XX(带灯槽):客厅吊顶_XX_XX(带灯
国美		客厅	240.00	家电_xx_挂钟:家电_xx_挂钟
总计: 12			25080.00	

案例2



制造商	型号	房间	价格	家具名称
国美		客厅	2750.00	家电_格力_柜机; 家电_格力_柜机
宜家		客厅	1500.00	家具_电视柜; 家具_电视柜
国美		客厅	8000.00	家具_夏普_电视; 家具_夏普_电视
宜家		客厅	2000.00	家具_xx_电视背景墙; 家具_xx_电
华泰		客厅	2500.00	家具_xx_电视背景墙; 家具_xx_电
华泰		客厅	500.00	客厅吊顶_XX_XX(带灯槽); 客厅吊
国美		客厅	240.00	家电_xx_挂钟; 家电_xx_挂钟
耐福斯		客厅	499.00	灯_宜家_加诺利落地灯; 灯_宜家_
宜家	不锈钢柚	客厅	120.00	不锈钢柚木扶手椅124: YZ0606
宜家	不锈钢柚	客厅	120.00	不锈钢柚木扶手椅124: YZ0606
宜家		客厅	350.00	木茶几: 44" x 20"
德易家家	3800	客厅	200.00	3800角几-001: 角几5563
标琪		客厅	2550.00	沙发_标琪_布艺沙发; 沙发_标琪_
总计: 13			21329.00	

案例3



A	B	C	D	E	F	G
类型	制造商	成本	厂商电话	安装时间	家具产地	备件销售点
三人沙发1880*840*850	移莱家私	2500.00	13626545892	20140325	产州	http://www.rongzh
前台桌_长方形_1120*1800*82	hiboss	7020.00	13658948841	20140325	产州	http://www.amazon
办公组合	志业	12000.00	15614332589	20131209	江苏	http://www.amazon
椅子_早家生活馆_职员办公椅	志业	100.00	15614332589	20131209	江苏	http://product.su
椅子_自有品牌_办公椅	自有品牌	108.00	15652345926	20131209	产州	http://map.sogou.
办公桌-江苏-可组合	浙江	284.00	15853548526	20140325	江苏	http://www.meilei
茶几-志业	浙江	280.00	18569438867	20140815	河北	http://www.meilei
会议桌-志业-时尚商务	志业	5130.00	18656949675	20140325	深圳	http://www.meilei
单人沙发	移莱家私	500.00	18656949675	20140815	产州	http://www.rongzh
书柜-志业-1200*2200*600	绿装	400.00	18656949675	20140325	产州	http://www.ziyou.
办公椅-鼎盛	自有品牌	300.00	18656949675	20131209	河北	http://www.linshi
办公桌-鼎盛办公家具-木材	鼎盛办公家具	140.00	18656949675	20140625	产州	http://www.dingsh

Safe and Civilized construction

老杨说安全文明施工

撰文 杨建军

杨建军

男

42岁

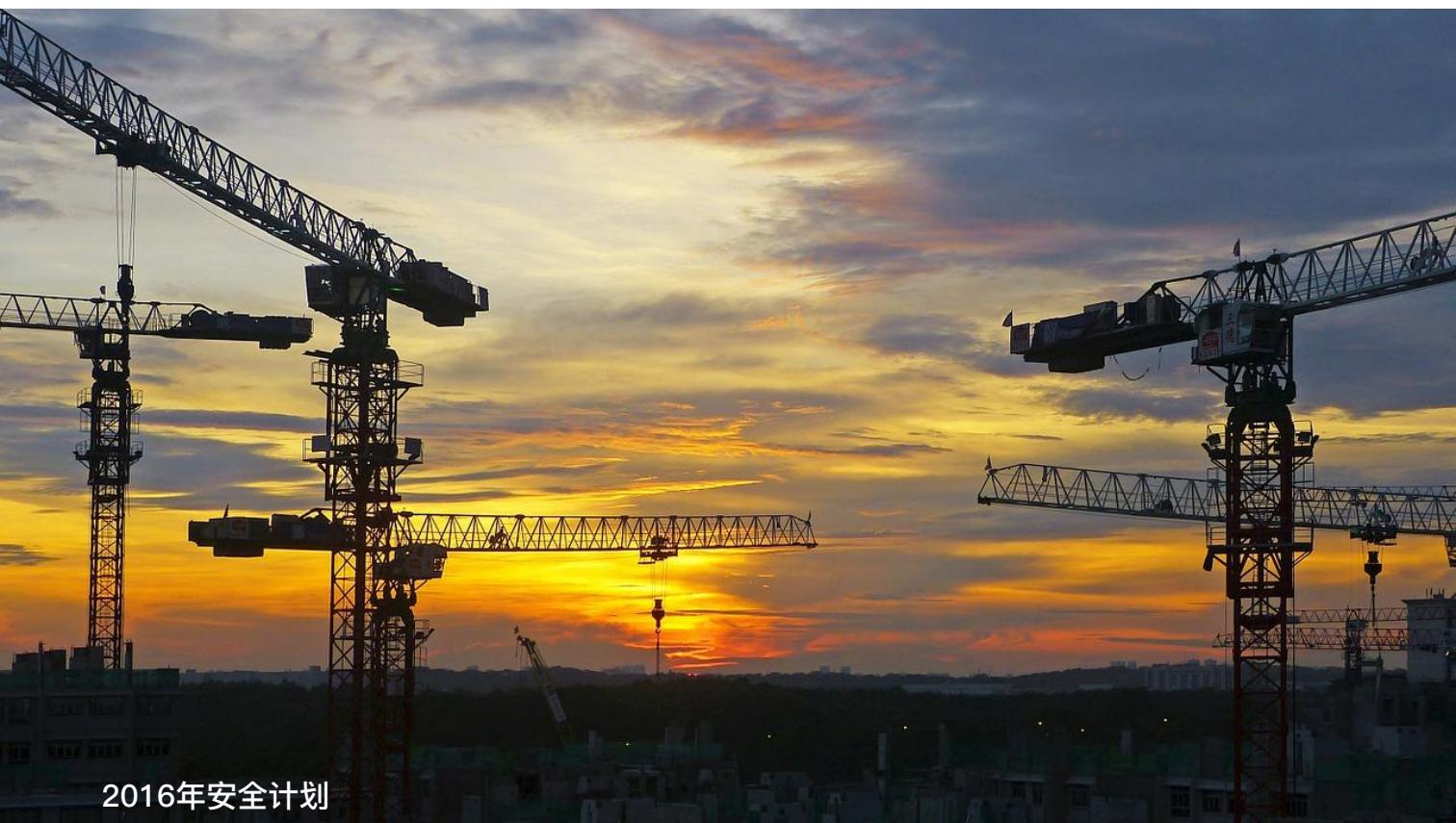
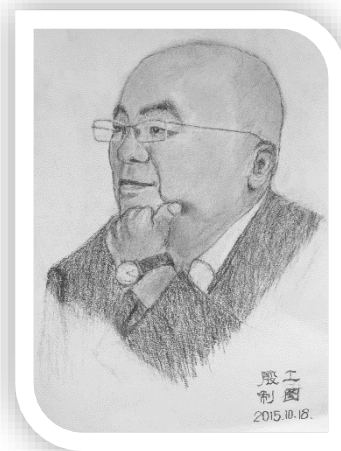
全国注册安全工程师

中级职称

大专

工民建专业

从事安全管理22年



2016年安全计划

- ◆ 每季度在公司进行一次安全培训
要求各个项目的安全员，生产经理必须参加。
- ◆ 加强安全教育力度
参加项目部组织的全员的安全教育，并进行培训，培训人次达2000人次以上。
- ◆ 计划上半年现半年各进行一次项目的消防演习
提高员工的安全意识，
- ◆ 设置公司安全流动红旗制度
每月对项目进行测评。
- ◆ 加强工程的安全检查力度
北京市内项目一周检查一次，外阜项目每月检查一次。